

[← Takaisin kurssin etusivulle](#)

Tila Palautettu

Aloitettiin tiistai 24. maaliskuuta 2026, 12.19

Valmis tiistai 24. maaliskuuta 2026, 13.16

Suorituskerran kesto 57 min 15 sekuntia

Arviointi 43 pistettä maksimista 45 (96%)

Kysymys 1

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä menetelmä luokittelee työtehtävät niiden vaatimien kognitiivisten, fyysisten ja sosiaalisten osa-alueiden perusteella?

- a. Toiminnallinen työanalyysi ✓
- b. Hierarkkinen tehtäväanalyysi
- c. Kriittisten tapahtumien tekniikka
- d. Repertuaariverkot

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Toiminnallinen työanalyysi

Kysymys 2

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä menetelmä jakaa työn hierarkkisiin alatehtäviin?

- a. Repertuaariverkot
- b. Toiminnallinen työanalyysi
- c. Kriittisten tapahtumien haastattelu
- d. Hierarkkinen tehtäväanalyysi ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Hierarkkinen tehtäväanalyysi

Kysymys 3

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista menetelmistä käyttää bipolaarisia ominaisuusulottuvuuksia kuten "itsenäinen – riippuvainen"?

- a. Kriittisten tapahtumien haastattelu
- b. Toiminnallinen työanalyysi
- c. Repertuaariverkot (Repertory Grid Technique) ✓
- d. Päiväkirjamenetelmät

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Repertuaariverkot (Repertory Grid Technique)

Kysymys 4

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista väittämistä kuvaa oikein kompetenssiprofilointia?

- a. Se korvaa kaikki perinteiset työanalyysimenetelmät
- b. Kompetenssit liittyvät havaittavaan suorituskäyttäytymiseen ja organisaation tavoitteisiin ✓
- c. Kompetenssi Profiilit perustuvat vain työntekijöiden itsearviointeihin
- d. Se keskittyy yksinomaan työtehtävien laadun ja määrien luokitteluun

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Kompetenssit liittyvät havaittavaan suorituskäyttäytymiseen ja organisaation tavoitteisiin

Kysymys 5

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista kuuluu KSAO-komponentteihin?

- a. Työaikataulut, palkkaus, työterveys, työvälineet.
- b. Organisaatiokulttuuri, johtamistyyli, tiimityöskentely.
- c. Työtehtävät, asiakassuhteet, budjetointi, innovaatio.
- d. Tietämys, taidot, kyvyt, muut ominaisuudet. ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Tietämys, taidot, kyvyt, muut ominaisuudet.

Kysymys 6

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Fleishman Job Analysis Survey (F-JAS) keskittyy

- a. Persoonallisuuspiirteisiin
- b. Tehtävien frekvensseihin
- c. Fyysisiin, kognitiivisiin ja sosiaalisiin kykyihin ✓
- d. Organisaatiokulttuuriin

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Fyysisiin, kognitiivisiin ja sosiaalisiin kykyihin

Kysymys 7

Väärin

Pisteet 0 kokonaispisteistä 1

Humphreyn (2007) meta-analyysin mukaan motivaatiotekijät selittivät ___ % työtyytyväisyyden vaihtelusta.

- a. 35 % ✗
- b. 55 %
- c. 64 %
- d. 23 %

Vastauksesi on väärin.

Oikea vastaus on: 55 %

Kysymys 8

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä on työorientoidun hierarkian pienin yksikkö?

- a. Elementti ✓
- b. Velvollisuus
- c. Tehtävä
- d. Toiminta

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Elementti

Kysymys 9

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä on työanalyysin päätarkoitus Brannickin, Levinen ja Morgesonin (2007) mukaan?

- a. Systemaattinen prosessi työn luonteen selvittämiseksi jakamalla se pienempiin osiin ✓
- b. Palkkojen määrittäminen
- c. Työntekijöiden suoritusarviointi
- d. Organisaatiostrategioiden luominen

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Systemaattinen prosessi työn luonteen selvittämiseksi jakamalla se pienempiin osiin

Kysymys 10

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista pitää paikkansa legitimistä vallasta?

- a. Se ei vaikuta ihmisten käytökseen
- b. Se perustuu yksinomaan pelkoon
- c. Se sisältää elementtejä useista vaikuttamisprosesseista ✓
- d. Se aiheuttaa aina identifikaatiota

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Se sisältää elementtejä useista vaikuttamisprosesseista

Kysymys 11

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista kuvaa parhaiten informaatiovaltaa?

- a. Se tuottaa sisäistetyn ja pysyvän kognitiivisen muutoksen. ✓
- b. Se perustuu valta-aseman haltijan henkilökohtaiseen vetovoimaan
- c. Se johtaa vain lyhytaikaisiin käyttäytymismuutoksiin.
- d. Se johtaa tottelemiseen rangaistuksen pelossa.

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Se tuottaa sisäistetyn ja pysyvän kognitiivisen muutoksen.

Kysymys 12

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista on vallan lähde, mutta ei suoraan vallan perusta?

- a. Asema organisaatiossa ✓
- b. Palkitseminen
- c. Arvovalta
- d. Tieto

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Asema organisaatiossa

Kysymys 13

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista on valta-aseman perusta Frenchin ja Ravenin (1959) mukaan?

- a. Intuitio
- b. Karisma
- c. Hyväntekeväisyys
- d. Asiantuntijuusvalta ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Asiantuntijuusvalta

Kysymys 14

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista EI ole Frenchin ja Ravenin (1959) määrittelemä valta-aseman perusta?

- a. Empatia ✓
- b. Informaatiovalta
- c. Palkitsemisvalta
- d. Legitiimi valta

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Empatia

Kysymys 15

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista perustuu valta-aseman haltijan houkuttelevuuteen ja samastumiseen?

- a. Referenssivalta ✓
- b. Palkintovalta
- c. Pakottaminen (Coercion)
- d. Legitiimi valta

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Referenssivalta

Kysymys 16

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista väitteistä kuvaa oikein kulttuurin vaikutusta vallan käsitteeseen?

- a. Länsimaissa valta yhdistyy itsemääräämisoikeuteen, Aasiassa vastuuseen ✓
- b. Kaikissa kulttuureissa valta nähdään vastuuna
- c. Kulttuurilla ei juurikaan ole vaikutusta vallan kokemiseen
- d. Länsimaissa valta liittyy aina muiden huomioon ottamiseen

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Länsimaissa valta yhdistyy itsemääräämisoikeuteen, Aasiassa vastuuseen

Kysymys 17

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä väite pitää paikkansa laittomasta vallasta psykologisesta näkökulmasta tarkasteltuna?

- a. Se vahvistaa auktoriteetin hyväksyntää
- b. Se johtaa automaattisesti myöntymiseen
- c. Se voi muuttaa vallan vaikutuksia, kuten vähentää lähestymistaipumusta ✓
- d. Se lisää aina yhteistyöhalukkuutta

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Se voi muuttaa vallan vaikutuksia, kuten vähentää lähestymistaipumusta

Kysymys 18

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista on tutkimusten mukaan epätodennäköinen seuraus vallan lisääntymisestä?

- a. Lisääntynyt empatia vähemmän valtaa omaavia kohtaan ✓
- b. Lisääntynyt toimijuus
- c. Suurempi itsevarmuus
- d. Lisääntynyt riskinotto

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Lisääntynyt empatia vähemmän valtaa omaavia kohtaan

Kysymys 19

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista EI OLE yksi tiimin neljästä tunnuspiirteestä Westin ja Lyubovnikovan (2012) mukaan?

- a. Jaetut tavoitteet
- b. Refleksiivisyys
- c. Rajallisuus (boundedness)
- d. Kilpailullisuus ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Kilpailullisuus

Kysymys 20

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mitkä seuraavista ovat todellisen tiimin tunnusmerkkejä verrattuna pseudo-tiimeihin?

- a. Selkeä työnjako ja vahva yksilösuorituspalkkiojärjestelmä
- b. Kilpailullinen ilmapiiri ja tiimin vetäjän tehokas päätöksenteko
- c. Refleksiivisyys, tehtäväriippuvuus, jaetut tavoitteet sekä selkeä identiteetti ✓
- d. Jäsenet työskentelevät rinnakkain ilman yhteistä päämäärää

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Refleksiivisyys, tehtäväriippuvuus, jaetut tavoitteet sekä selkeä identiteetti

Kysymys 21

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Miten IMOI-malli eroaa perinteisestä IPO-mallista?

- a. IMOI sisältää palautesilmukoita ja huomioi tiimien kehitysprosessit ajan mittaan. ✓
- b. IPO-malli jättää huomioimatta organisaation kontekstin.
- c. IPO-malli keskittyy yksinomaan taloudellisiin tekijöihin.
- d. IMOI-malli keskittyy vain yksilötason tekijöihin.

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: IMOI sisältää palautesilmukoita ja huomioi tiimien kehitysprosessit ajan mittaan.

Kysymys 22

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista EI ole tyypillinen kognitiivinen tiimiprosessi?

- a. Yhteisten tunnesiteiden rakentaminen ✓
- b. Tiimin tiedon organisointi
- c. Tiimin oppiminen
- d. Yhteinen ymmärrys tehtävästä

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Yhteisten tunnesiteiden rakentaminen

Kysymys 23

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista väitteistä pitää paikkansa tehokkaasta tiimijohtamisesta?

- a. Johtaminen on aina jaettua ja sisältyy tiimin sisäisiin prosesseihin
- b. Tehokas johtaja välttää puuttumasta tiimin reflektiiviseen toimintaan
- c. Johtaminen ja tiimiprosessit ovat toisistaan riippumattomia ja vaikuttavat eri tasoilla
- d. Johtaja tukee tiimiä reflektiivisessä oppimisessa, viestinnässä ja suunnan selkeyttämisessä ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Johtaja tukee tiimiä reflektiivisessä oppimisessa, viestinnässä ja suunnan selkeyttämisessä

Kysymys 24

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mitä neljää tyyppiä tiimin mentaaliset mallit (TMM) kattavat?

- a. Aika, raha, laatu ja määrä.
- b. Strategia, talous, markkinointi ja HR.
- c. Johtajuus, viestintä, motivaatio ja oppiminen.
- d. Tehtävä, välineet, tiimijäsenet ja vuorovaikutus. ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Tehtävä, välineet, tiimijäsenet ja vuorovaikutus.

Kysymys 25

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä on "sosiaalisen laiskuuden" (social loafing) pääasiallinen syy Ringelmannin kokeen mukaan?

- a. Tiimin puutteellinen koulutus.
- b. Tiimin jäsenten välinen kilpailu.
- c. Yksilöiden taipumus vähentää ponnisteluja, kun heidän panoksensa piiloutuu ryhmään. ✓
- d. Tiimin epäselvä toimintastrategia

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Yksilöiden taipumus vähentää ponnisteluja, kun heidän panoksensa piiloutuu ryhmään.

Kysymys 26

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Miksi heterogeeninen tiimikoostumus on eduksi monimutkaisissa tehtävissä?

- a. Se tarjoaa laajemman osaamispohjan ja erilaisia näkökulmia. ✓
- b. Se vähentää viestinnän tarvetta.
- c. Se nopeuttaa päätöksentekoa.
- d. Se vähentää konflikteja.

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Se tarjoaa laajemman osaamispohjan ja erilaisia näkökulmia.

Kysymys 27

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista vaihtoehdoista kuvaa parhaiten transaktiivista muistia tiimityössä?

- a. Yhteinen tietopankki, johon kaikki tiimin jäsenet tallentavat tietoa
- b. Ryhmän jäsenten persoonallisuusprofiilien hyvä tuntemus ja hyödyntäminen
- c. Tiimin kokouksista laadittujen muistioden järjestelmällinen arkistointi
- d. Tieto siitä, kuka tiimissä hallitsee mitä tietoa ja osaamista ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Tieto siitä, kuka tiimissä hallitsee mitä tietoa ja osaamista

Kysymys 28

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista on kirjassa suositeltu keino ehkäistä päihteiden käyttöä työpaikalla?

- a. Yksilön vastuun korostaminen
- b. Nopea puuttuminen työntekijöiden henkilökohtaiseen elämään
- c. Sosiaalisen ympäristön luominen, joka ei tue päihteiden käyttöä ✓
- d. Työtehtävien mielekkyyden lisääminen

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Sosiaalisen ympäristön luominen, joka ei tue päihteiden käyttöä

Kysymys 29

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Bennettin ja Robinsonin haitallisen työkäyttötymisen kaksifaktorimallissa CWB jaetaan...

- a. Tahalliseen ja tahattomaan
- b. Organisaatioon ja yksilöön kohdistuvaan ✓
- c. Sisäiseen ja ulkoiseen
- d. Fyysiseen ja henkiseen

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Organisaatioon ja yksilöön kohdistuvaan

Kysymys 30

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Millä kahdella tärkeällä tavalla loukkaava esihenkilötyö (abusive supervision) eroaa työpaikan epäkohteliaisuudesta (workplace incivility)?

- a. Loukkaava esihenkilötyö on aina tahallista, kun taas epäkohteliaisuus on usein tahatonta
- b. Loukkaava esihenkilötyö on harvinaisempaa ja sitä esiintyy vain tietyillä aloilla
- c. Loukkaava esihenkilötyö tulee valta-asemassa olevalta henkilöltä ja sen motiivit nähdään yleensä negatiivisina ✓
- d. Loukkaava esihenkilötyö kohdistuu vain yksittäisiin työntekijöihin, kun taas epäkohteliaisuus kohdistuu koko työyhteisöön

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Loukkaava esihenkilötyö tulee valta-asemassa olevalta henkilöltä ja sen motiivit nähdään yleensä negatiivisina

Kysymys 31

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mitkä kaksi yleistä tekijää määrittävät työntekijöiden läsnäoloa Steersin ja Rhodesin (1978) mukaan?

- a. Työtyytyväisyys ja organisaatioon sitoutuminen
- b. Kyky olla läsnä ja halu olla läsnä ✓
- c. Henkilökohtaiset normit ja ryhmän koheesio
- d. Sukupuoli ja organisaation käytännöt

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Kyky olla läsnä ja halu olla läsnä

Kysymys 32

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista on osoittautunut johdonmukaiseksi poissaolon ennustajaksi sukupuolen suhteen?

- a. Miehet ovat useammin poissa työstä kuin naiset
- b. Sukupuolten välillä ei ole eroa poissaoloissa
- c. Naiset ovat useammin poissa työstä kuin miehet ✓
- d. Sukupuoli vaikuttaa poissaoloihin vain organisaatioissa, joissa on joustavat käytännöt

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Naiset ovat useammin poissa työstä kuin miehet

Kysymys 33

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista EI kuulu Gruysin ja Sackettin (2003) määrittelemiin 11 haitallisen työkäyttäytymisen (CWb) osa-alueisiin?

- a. Väärinkäytökset esihenkilöä kohtaan ✓
- b. Sopimaton kielenkäyttö
- c. Alkoholinkäyttö
- d. Poissaolot

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Väärinkäytökset esihenkilöä kohtaan

Kysymys 34

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Miten kansallinen kulttuuri liittyy poissaoloihin kirjan mukaan?

- a. Kulttuuri luo hyväksyttävän käyttäytymisen rajaehdot ja sosiaalinen dynamiikka vaikuttaa miten poissaolot ymmärretään ja toteutuvat ✓
- b. Kulttuuri määrittää vain yksilöiden persoonallisuuspiirteitä, jotka eivät vaikuta poissaoloihin
- c. Kansallisella kulttuurilla ei ole mitään vaikutusta poissaoloihin työpaikalta
- d. Kulttuuri vaikuttaa vain työryhmän koheesioon, ei poissaoloihin

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Kulttuuri luo hyväksyttävän käyttäytymisen rajaehdot ja sosiaalinen dynamiikka vaikuttaa miten poissaolot ymmärretään ja toteutuvat

Kysymys 35

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista väittämistä työntekijöiden varkauksista pitää parhaiten paikkansa?

- a. Alhaiset palkat lisäävät varkauksia ✓
- b. Varkaudet johtuvat vain henkilökohtaisista piirteistä
- c. Integriteettitestit eivät koskaan ennusta varkauksia
- d. Varkaudet eivät paljoakaan vahingoita organisaatioita

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Alhaiset palkat lisäävät varkauksia

Kysymys 36

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista väittämistä on tosi haitalliseen työkäyttäytymiseen (CWb) liittyen?

- a. Organisaatioiden tulisi kitkeä kaikki CWB:t riippumatta niiden syistä tai seurauksista.
- b. Lievä CWB voi joskus toimia palautumiskeinona ja tukea työntekijän hyvinvointia. ✓
- c. CWB on aina tuomittavaa käytöstä, josta tulee rangaista välittömästi.
- d. Pienikin CWB aiheuttaa aina pysyviä vaurioita organisaation toiminnalle.

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Lievä CWB voi joskus toimia palautumiskeinona ja tukea työntekijän hyvinvointia.

Kysymys 37

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista on deonttisen mallin keskeinen ajatus?

- a. Oikeudenmukaisuus on seurausta tunteista
- b. Oikeudenmukaisuus täyttää moraaliset tarpeet ✓
- c. Oikeudenmukaisuus on väline tavoitteiden saavuttamiseen
- d. Oikeudenmukaisuus perustuu ryhmään kuulumiseen

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Oikeudenmukaisuus täyttää moraaliset tarpeet

Kysymys 38

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista väittämistä on tosi liittyen tiimityöhön ja oikeudenmukaisuuteen?

- a. Tiimityö vähentää oikeudenmukaisuuden merkitystä työssä.
- b. Tiimityö lisää joidenkin oikeudenmukaisuussääntöjen, kuten johdonmukaisuuden, merkitystä. ✓
- c. Tiimityössä oikeudenmukaisuuden säännöt menettävät merkityksensä.
- d. Tiimityössä ei ole havaittu vaikutuksia oikeudenmukaisuuden kokemukseen.

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Tiimityö lisää joidenkin oikeudenmukaisuussääntöjen, kuten johdonmukaisuuden, merkitystä.

Kysymys 39

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista kulttuurisista arvoista tukee oikeudenmukaisuuden ilmapiiriä?

- a. Hyväntekeväisyys ✓
- b. Kilpailuhenkisyys
- c. Itsekeskeisyys
- d. Valta

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Hyväntekeväisyys

Kysymys 40

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista väittämistä on tosi liittyen oikeudenmukaisuuden heuristiikkateoriaan (fairness heuristic theory)?

- a. Työntekijät arvioivat oikeudenmukaisuutta pitkän analyysin jälkeen.
- b. Työntekijät muodostavat oikeudenmukaisuuskäsityksen nopeasti varhaisten kokemusten perusteella. ✓
- c. Teoria perustuu yksinomaan objektiivisiin mittareihin.
- d. Teoria ei ota huomioon varhaisia kokemuksia.

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Työntekijät muodostavat oikeudenmukaisuuskäsityksen nopeasti varhaisten kokemusten perusteella.

Kysymys 41

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista EI kuulu Leventhalin (1980) esittämiin prosessuaalisen oikeudenmukaisuuden sääntöihin?

- a. Johdonmukaisuus
- b. Edustavuus
- c. Empatia ✓
- d. Tarkkuus

Vastauksesi on oikein.


Oikea vastaus on: Empatia

Kysymys 42

Väärin

Pisteet 0 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista johtamiskäyttötymisen tyypeistä ennustaa parhaiten organisaatiokeskeistä prosessuaalista oikeudenmukaisuutta?

- a. Tehtäväjohtaminen
- b. Muutosjohtaminen 
- c. Suhdejohtaminen
- d. Kontrollijohtaminen

Vastauksesi on väärin.


Oikea vastaus on: Suhdejohtaminen

Kysymys 43

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista on oikeudenmukaisuuden seuraus yksilötasolla?

- a. Lisääntynyt työkuorma
- b. Heikentynyt ryhmäidentiteetti
- c. Vähentynyt sitoutuminen
- d. Lisääntynyt luottamus 

Vastauksesi on oikein.


Oikea vastaus on: Lisääntynyt luottamus

Kysymys 44

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista kuvaa oikeudenmukaisuuden ilmapiiriä (justice climate)?

- a. Yksilön kokemus oikeudenmukaisuudesta
- b. Työntekijän oikeudenmukaisuuden historia
- c. Esihenkilön oikeudenmukaisuuden arviointi
- d. Ryhmän jaetut käsitykset oikeudenmukaisuudesta 

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Ryhmän jaetut käsitykset oikeudenmukaisuudesta

Kysymys 45

Oikein

Pisteet 1 kokonaispisteistä 1

Mikä seuraavista persoonallisuuden piirteistä on yhteydessä korkeampaan oikeudenmukaisuuden kokemukseen?

- a. Ekstroversio
- b. Neuroottisuus
- c. Introversio
- d. Sovinnollisuus ✓

Vastauksesi on oikein.

Oikea vastaus on: Sovinnollisuus

◀ Tentin pisteytys (Organisaatiopsykologia Ia)

Siirry...

Tentin pisteytys (Organisaatiopsykologia Ib) ▶